Offre d'emploi **n°214CMST**
Rectifiée le 27/10/2026

eole-asso.fr

Poste Travailleur Social (h/f)
CDD – 35h

L'Association Eole, 150 collaborateurs, gestionnaire de dispositifs d'Hébergement d'Urgence Hommes Seuls et Familles, d'un accueil de jour, d'Hébergement d'Insertion CHRS Hommes Seuls et Familles, de 7 Pensions de famille, d'un service Logement, d'un Atelier Chantier d'Insertion..... recrute **un Travailleur Social H/F**

Service : Accompagnement social lié au logement	**Contrat et temps De Travail :** CDD 1 an 35h	**Poste à pourvoir le :** 2/11/2026

PROFIL PROFESSIONNEL / COMPETENCES ATTENDUES

- Capacités d'écoute et d'analyse
- Connaissances des dispositifs liés au logement, de retour à l'emploi, de formation
- Aptitude à travailler en partenariat et en réseau
- Capacités à s'intégrer et à travailler en équipe
- Capacités à évaluer une situation et mobiliser les ressources internes et externes pour l'accompagner
- Capacités rédactionnelles avérées
- Capacités à synthétiser et à rendre compte
- Sens de l'organisation
- Maîtrise des outils informatiques
- La maîtrise d'une langue étrangère sera appréciée.
- Permis B exigé

QUALIFICATION VISEE

Diplôme ES, ASS, CESF

MISSIONS

- Accompagnement social lié au logement des ménages dans le cadre des dispositifs d'accompagnement social FSL, AVDL et marché bailleur.
- Etablir un diagnostic social au regard de la situation du ménage.
- Orienter le ménage vers le dispositif approprié à sa situation (FSL/AVDL).
- Accompagner le ménage dans ses démarches d'accès au logement en levant les freins à l'insertion par le logement.
- Accompagner le ménage dans l'appropriation de son logement.
- Accompagner les ménages dans la gestion budgétaire.
- Réaliser des actions individuels ou/et collectives répondants à un besoin identifié
- Orienter le ménage vers des partenaires appropriés à sa situation.
- Réaliser des entretiens individuels et visite à domicile des ménages accompagnés.
- Participer aux réunions internes et externes
- Tenir à jour les tableaux de bord et les différents logiciels dédiés à son activité.

INTEGRER L'ASSOCIATION EOLE C'EST :

- Bénéficier d'un parcours d'accueil et d'intégration (entretiens avec votre N+1, ½ journée de présentation de l'association, sensibilisation aux principes d'autodétermination, de bientraitance, de Réduction Des Risques Alcool et de prévention et gestion de l'agressivité).
- Développer vos potentialités par un plan de développement des compétences ambitieux.
- Bénéficier d'une attention particulière sur les sujets santé et sécurité au travail (Risques Psycho Sociaux, pas de carence au 1er arrêt maladie...)
- Disposer des avantages suivants : 5 semaines de congés payés auxquels s'ajoutent la récupération des jours fériés tombant un jour de repos hebdomadaire, une prime conventionnelle de 5% du montant brut annuel, une mutuelle prise en charge à 50%, la prévoyance, une aide au transport et/ou à la mobilité durable prise en charge à hauteur de 500 euros annuels, 120 euros de chèques vacances et 180 euros de cartes illicado par les œuvres sociales dès 3 mois d'ancienneté.

REMUNERATION

Selon convention collective 51, coefficient 479 soit à partir de 2431.82 €brut mensuel pour un temps plein hors ancienneté et prime décentralisée (5% du salaire brut annuel).

CANDIDATURE au plus vite	**Lettre de motivation et CV adressé à** Madame BRETON Amélie, Cadre Socio-Educatif, Service Logement, Service d'hébergement HD/LT Email : jfabre@eole-asso.fr	**Préciser le poste :** Travailleur Social - Service Logement